



# FORMATION DE FORMATEUR INTERNE

## DURÉE



**14 heures**, soit **deux journées** par groupe de 8 personnes maximum

## PUBLIC



Tout salarié amené à jouer un rôle de formateur interne

## PRÉREQUIS



Vouloir transmettre des connaissances sur son métier.  
Etre motivé par l'acte de formation.

## PLANNING



Les dates de nos formations «INTER» sont consultables sur notre site Internet [guards.fr](http://guards.fr) sur la page «Planning»

## OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le participant sera capable d'organiser et animer une séquence de formation.

Les compétences clés visées :

- Définir le rôle et les missions du formateur
- Connaître les principales notions de psychopédagogie
- Identifier les spécificités de la pédagogie pour adultes
- Identifier les conditions favorables à une formation performante
- Construire la progression de sa séquence de formation
- Gérer les différents dispositifs d'évaluation
- Evaluer l'atteinte des objectifs pédagogiques

## PROGRAMME

- Comprendre le rôle du formateur et les conditions de réussite du face-à-face pédagogique
- Définition des terminologies utilisées
- Le positionnement entre l'apprenant et le contenu d'intervention
- Comment l'adulte apprend-t-il ?
- La motivation en apprentissage
- Discerner les principales méthodes pédagogiques et les critères de choix d'une méthode
- Gérer une objection ou des situations difficiles au sein d'un groupe
- Approche théorique de la communication et les techniques d'animation
- Organiser et planifier une formation
- Animer une mise en situation
- Dynamiser sa formation, utiliser différents outils pédagogiques
- Approche des différents modes d'évaluation ; le contrôle des connaissances
- Après la formation : auto évaluation du formateur.
- Synthèse

## PÉDAGOGIE

Théorie  
Débats  
Etude de cas  
Analyse de ses pratiques  
Mise en situation et Analyse  
Elaboration de plans et d'outils de formation propre à la formation que dispensera le stagiaire

## CONDITION DE VALIDATION